



مشروع

”تطوير مجلس الجمعيات التعاونية“

دراسة استشارية – تنفيذ – متابعة

”مجموعة نما المعرفة“

الرياض 17-12-2012م

محتويات العرض

- مكونات المشروع.
 - الدراسات الاستشارية.
 - المتابعة والتنفيذ.
 - أعمال أخرى.
- منهجية العمل وأدوات الدراسة.
- الجدول الزمني لتنفيذ الدراسة.
- الأعمال التي تم إنجازها.

مكونات المشروع

القسم الأول : الدراسات الاستشارية

- مراجعة رؤية ورسالة المجلس واقتراح صيغة جديدة.
- اقتراح إستراتيجية عمل للمجلس (قصيرة و متوسطة والمدى).
- اقتراح هيكل تنظيمي للمجلس.
- وصف لمهام و متطلبات كل وظيفة و اقتراح سلم الموظفين و مرتباتهم.
- مراجعة تشكيل لجان المجلس و أهدافها و آلية تشكيلها.
- مراجعة اللائحة التنفيذية لنظام الجمعيات التعاونية واقتراح التعديلات المناسبة.
- مراجعة لوائح المجلس المالية و الإدارية و الصلاحيات و تقديم صياغات جديدة لها.

مكونات المشروع

القسم الأول : الدراسات الاستشارية

- مراجعة لائحة التسليف التعاوني المقترحة لدى المجلس و تطويرها وإعادة صياغتها.
- تصميم الدورة المستندية لجميع أعمال المجلس المالية.
- تصميم نظام أرشيف الكتروني للمجلس.
- اقتراح خطة و مجالات عمل لتطوير إيرادات المجلس.
- تصميم خطة إعلامية للمجلس لتعريف المجتمع بالمجلس وأهدافه و كذلك تعميق الوعي التعاوني لدى المواطنين.

مكونات المشروع

القسم الثاني: المتابعة والتنفيذ

- متابعة تنفيذ الأعمال الاستشارية لمدة عام بعد التسليم النهائي.
- اقتراح آلية لضمان جودة تنفيذ الخطة والأداء.

القسم الثالث: أعمال أخرى

- إعداد الإطار المرجعي وترشيح مؤسسة مهنية متخصصة لتصميم نظام آلي يربط المجلس ووزارة الشؤون الاجتماعية والوزارات الأخرى ذات العلاقة بجميع الجمعيات التعاونية.
- دعم المجلس في تحليل العروض الفنية ومناقشتها والتوصية بأفضلها.
- إعداد عقد التنفيذ والحماية والصيانة والإشراف على توقيع العقد بين المجلس والمقاول.
- متابعة التنفيذ والإشراف الفني لضمان كفاءة النظام.

منهجية العمل وأدوات الدراسة

الآليات والأدوات :

- ☐ تكوين قاعدة بيانات عن العمل التعاوني.
- ☐ اجتماعات مستمرة وجلسات عصف ذهني.
- ☐ استقصاءات واستبيانات.
- ☐ حلقات نقاش مع الخبراء والمسؤولين.
- ☐ مقابلات شخصية مع الجهات ذات العلاقة بالعمل التعاوني.
- ☐ تحليل البيانات وكتابة التقارير.
- ☐ التواصل المستمر مع مجلس الجمعيات التعاونية والفريق المشرف.
- ☐ تطوير مستمر للدراسة بناءً على توجيهات الفريق المشرف.

الجدول الزمني لتنفيذ الدراسة

المهمة	الشهر	رجب	شعبان	رمضان	شوال	ذو القعدة	ذو الحجة
جمع البيانات الأولية							
تحليل البيانات الأولية							
إعداد الاستبانات							
توزيع الاستبانات							
جمع البيانات							
إدخال البيانات وتحليل الاستبانات							
إعداد المقابلات							
إجراء المقابلات							
تحليل المعلومات							
إعداد الإطار النظري							
اعتماد الإطار النظري							
إعداد مسودة التقرير							
اعتماد التقرير النهائي							

- تم تسليم مسودة للخطة الاستراتيجية في نهاية ذو القعدة 1433هـ.
- تم تسليم كافة الوثائق في نهاية ذو الحجة 1433هـ.

الأعمال التي تم إنجازها

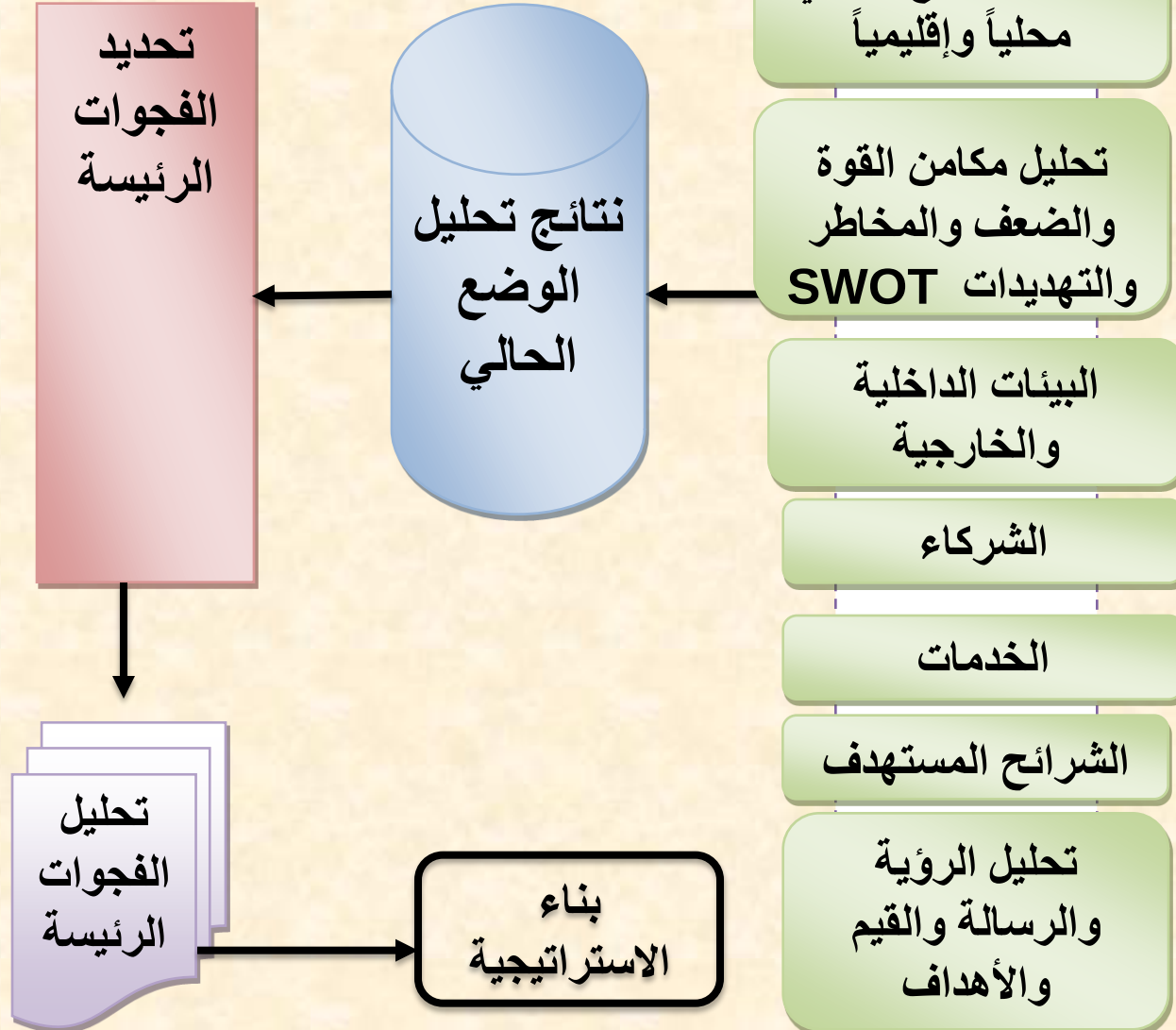
تم انجاز ما يلي:

- ✓ الخطة الإستراتيجية لتطوير مجلس الجمعيات التعاونية في المملكة العربية السعودية.
- ✓ الدليل التنظيمي المقترح لمجلس الجمعيات التعاونية.
- ✓ الخطة الاعلامية والإعلانية والعلاقات العامة لمجلس الجمعيات التعاونية.
- ✓ خطة ومجالات عمل تطوير إيرادات مجلس الجمعيات التعاونية.
- ✓ مراجعة اللائحة التنفيذية لنظام الجمعيات التعاونية.
- ✓ الأنظمة والأدلة المالية المقترحة لمجلس الجمعيات التعاونية.
- ✓ اللائحة التنظيمية الخاصة بتشكيل لجان مجلس الجمعيات التعاونية وضوابط عملها.
- ✓ المستندات والدورات المستندية للعمليات.
- ✓ ضوابط ومعايير التسليف (التمويل) التعاوني.
- ✓ الإطار العام لتصميم نظام أرشيف إلكتروني في مجلس الجمعيات التعاونية.
- ✓ التطوير التقني لمجلس الجمعيات التعاونية.
- ✓ انشاء قاعدة بيانات الجمعيات التعاونية بالمملكة.

الإستراتيجية المقترحة لتطوير مجلس الجمعيات التعاونية

- منهجية الإستراتيجية.
- الرؤية والرسالة والقيم المقترحة.
- مراجعة الوضع الحالي: أين نحن الآن؟.
- الأهداف الإستراتيجية: إلى أين نريد أن نصل؟.
- الإستراتيجيات المقترحة: كيف سنحقق الأهداف؟.
- آلية تنفيذ الخطة الإستراتيجية المقترحة.

منهجية الإستراتيجية



الرؤية والرسالة والقيم المقترحة

خصائص الرؤية الفعالة

تتميز الرؤية الفعالة لأي منظمة بالخصائص التالية:

- الوضوح .
- وصف المستقبل المشرق.
- أن يكون سهل التذكر ويتضمن أفكار تفاعلية وواقعية.
- تطلعات واقعية.
- مواكبة ثقافة وقيم مجلس الجمعيات التعاونية.

تحليل الرؤية الحالية

سمات الرؤية الحالية

- ❖ غير مرتبطة (ليكون المجلس المرجع العلمي الأول).
- ❖ غير مشتملة على مضامين تفاعلية، ولا تبرز رؤية المجلس بوضوح.
- ❖ اتساع نطاق الرؤية.
- ❖ عدم التركيز على أولويات المجلس وهي الجمعيات التعاونية في المملكة وتفعيل دورها.

الرؤية المقترحة

"أن نكون الرّواد والمرجع للعمل التعاوني في المملكة
ليصبح فعالاً ومتطوراً لتحقيق تنمية تعاونية مستدامة
في المملكة العربية السعودية بحلول 2020م".

الرسالة

محاور (ركائز) تحليل الرسالة / المهمة

ترتكز الرسالة الفاعلة على عدد من المحاور يمكن تحديدها فيما يلي:

- المبادر والرائد في تفعيل وتنظيم الجمعيات التعاونية.
- التعاون مع منظمات المجتمع المدني (الشرايح).
- التطبيق والتقييم للعمل بشكل مستمر.
- التطوير المستمر .

تحليل الرسالة الحالية

سمات الرسالة الحالية

- لا تظهر الدور الريادي والمبادرات للمجلس لتفعيل العمل التعاون.
- لا تظهر الرسالة بوضوح الجانب التطبيقي و التقييمي.
- لا تظهر الرسالة الحالية بوضوح مهمات المجلس الفعلية/الواقعية.
- لا تظهر الرسالة جانب التطوير للعمل التعاوني.

الرسالة المقترحة

"تبني الدور الريادي والمبادرات لمساندة ودعم الجمعيات التعاونية في المملكة من خلال تفعيل دور مجلس الجمعيات التعاونية, نشر ثقافة العمل التعاوني، بناء قدرات بشرية ومالية وتقنية, وإرساء شراكات فاعلة لترسيخ ثقافة العمل التعاوني بما يعود بالنفع للمجتمع والاقتصاد السعودي".

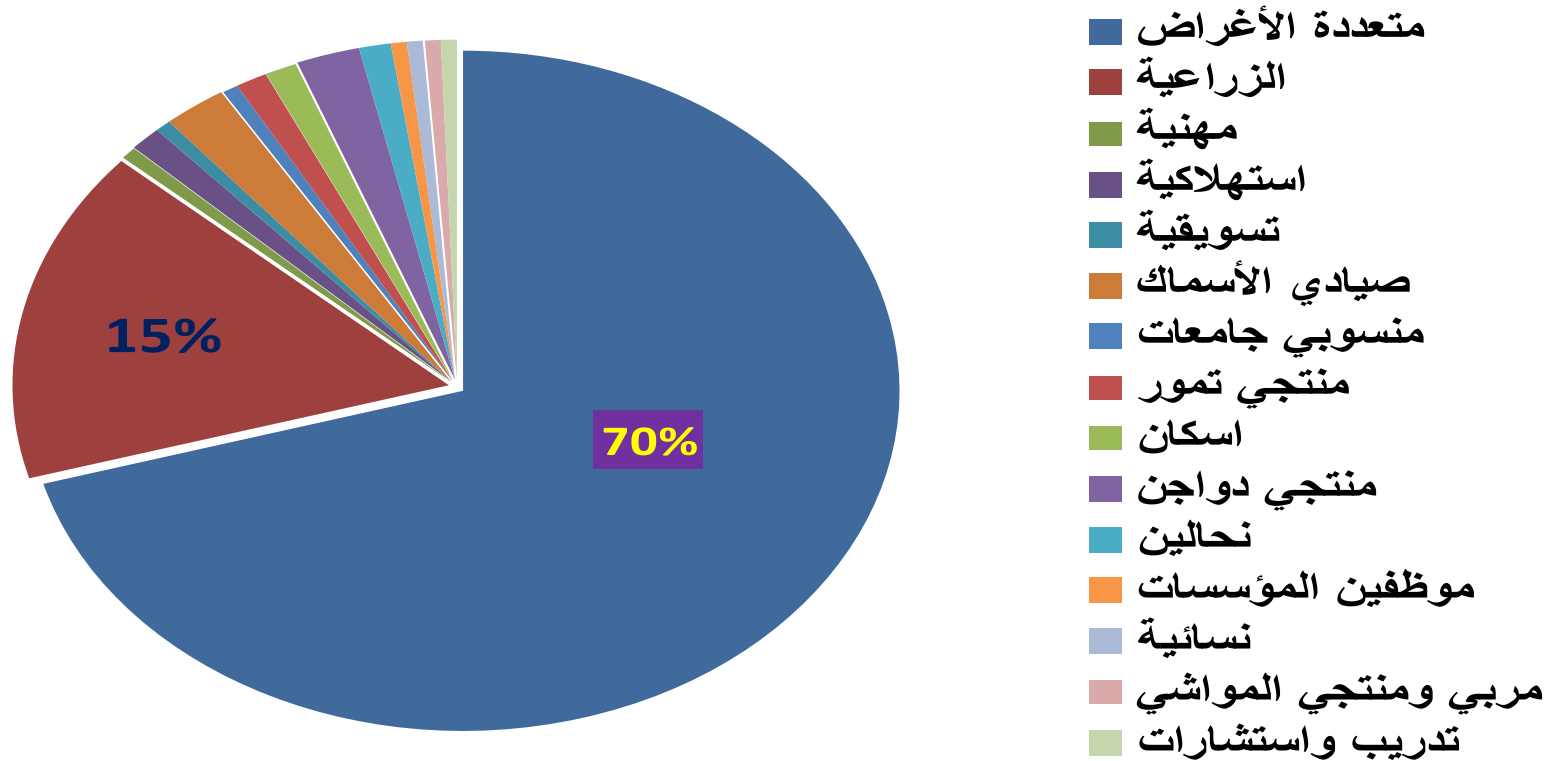
القيم



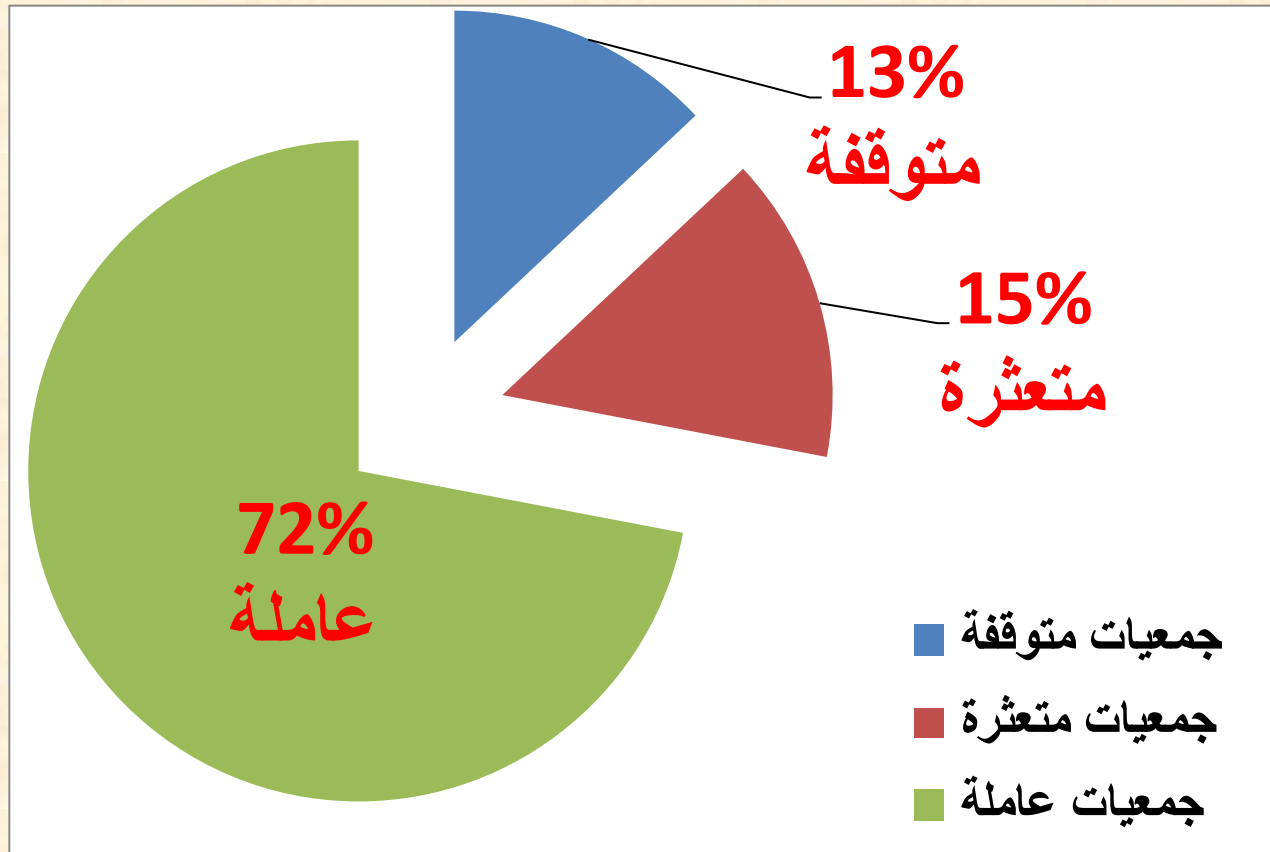
تقويم الوضع الحالي

- ❖ نظرة عامة على واقع المملكة العربية السعودية.
- ❖ تحليل swot لمجلس الجمعيات التعاونية.
- ❖ المشاكل التي تواجه الجمعيات الجديد.
- ❖ نتائج الدراسة (المكتبية، المقابلات، و الاستيانات).
- ❖ تجارب دولية.

أعداد وأنواع الجمعيات التعاونية بالمملكة



واقع الجمعيات التعاونية بالمملكة



مقارنة وضع الجمعيات التعاونية ببعض الدول الاخرى

الدولة	عدد الجمعيات التعاونية	عدد الاعضاء بالجمعيات
السعودية	170	51,270
الولايات المتحدة	30,000	305.6 مليون
البارغواي	1,047	783,000
مصر	14,000	أكثر من 10 مليون
المغرب	9,046	399,588

مقارنة بين أهم مجالات الجمعيات التعاونية بالمملكة ونظائرها بالدول العربية

المغرب	مصر	السعودية	مجالات الجمعيات التعاونية
-	-	122	جمعية متعددة الاغراض
5,871	6,600	33	جمعية زراعية
103	92	4	جمعيات لصيادي اسماك
139	3,426	3	جمعيات استهلاكية
1,058	2,060	1	جمعيات للاسكان
8	-	1	تدريب واستشارات
1,213	-	1	جمعيات نسائية
-	4,805	-	جمعيات بالتجمعات الطلابية
1,173	-	-	صناعات تقليدية
87	-	-	الاعشاب الطبية والعطرية
76	-	-	النقل
59	-	-	التربية والتعليم

تحليل (SWOT) لمجلس الجمعيات التعاونية

نقاط القوة

- ☐ يتكون المجلس من خبراء في العمل التعاوني.
- ☐ دعم الحكومة.
- ☐ دعم وزارة الشؤون الاجتماعية.
- ☐ دعم صناديق التمويل الزراعي.
- ☐ الدعم الرسمي المادي و المعنوي للنشاط التعاوني.
- ☐ سلطة المجلس المستمدة من وزارة الشؤون الاجتماعية.
- ☐ الادراك بواقع الجمعيات التعاونية ونقاط ضعفها.

نقاط الضعف

- ❖ **حادثة نشأة المجلس.**
- ❖ **عدم وجود خطة استراتيجية واضحة.**
- ❖ **ضعف التمويل كأحد أهم أسباب فشل وضعف التعاونيات.**
- ❖ **ضعف البنية الادارية والتنظيمية والتقنية.**
- ❖ **ضعف الوعي الإعلامي عن العمل التعاوني والجمعيات التعاونية في المملكة.**
- ❖ **ضعف الشراكات الفعالة مع القطاعات ومنظمات المجتمع المدني داخلياً وخارجياً.**
- ❖ **ضعف التواصل بين مجلس الجمعيات وبين الجمعيات والجهات التعاونية الخارجية.**
- ❖ **الروتين والبيروقراطية.**

الفرص

- توجه الحكومة الي تفعيل وتطوير العمل التعاوني في المملكة.
- دور الجمعيات التعاونية للمساهمة بالتنمية الاقتصادية والاجتماعية.
- الطفرة الاقتصادية في المملكة.
- رغبة الحكومة لتنويع مصادر الدخل بعيداً عن الاعتماد على الصادرات النفطية.
- دور العمل التعاوني في توفير الوظائف.
- دور العمل التعاوني في حماية المستهلكين.

التحديات/التهديدات

❑ تحديد دور المجلس كمؤسسة في ادارة وتطوير و تفعيل العمل التعاوني في المملكة.

❑ الحاجة إلى هيكل تنظيمي واضح وفعال لإدارة المجلس.

❑ ضعف التواصل بين المجلس ومختلف الجمعيات التعاونية في المملكة.

❑ ضعف مواكبة المجلس لتطورات العمل التعاوني اقليمياً وعالمياً وأثره على التنمية التعاونية

المستدامة.

التحديات/التهديدات

- ☐ منافسة القطاع الخاص.
- ☐ الروتين والبيروقراطية الحكومية.
- ☐ عدم وعي المجتمع بالعمل التعاوني.
- ☐ ضعف دعم بعض الجهات الحكومية للجمعيات التعاونية.
- ☐ تردد صناديق التمويل والبنوك في تمويل الجمعيات التعاونية.

المشاكل التي تواجه الجمعيات الجديدة

- ❖ جمع رأس المال اللازم للتأسيس.
- ❖ بطء الاجراءات.
- ❖ عدم وضوح الاجراءات احياناً.
- ❖ قدرة الفريق المؤسس وفهمه لنظام الجمعيات التعاونية.
- ❖ معوقات حكومية (نفس المنطقة – تكثفي بجمعية واحدة).
- ❖ عدم قبول المجالات الجديدة في العمل التعاوني.
- ❖ خلال فترة الدراسة وصل عدد طلبات تأسيس جمعيات تعاونية حديثة 12 طلب.

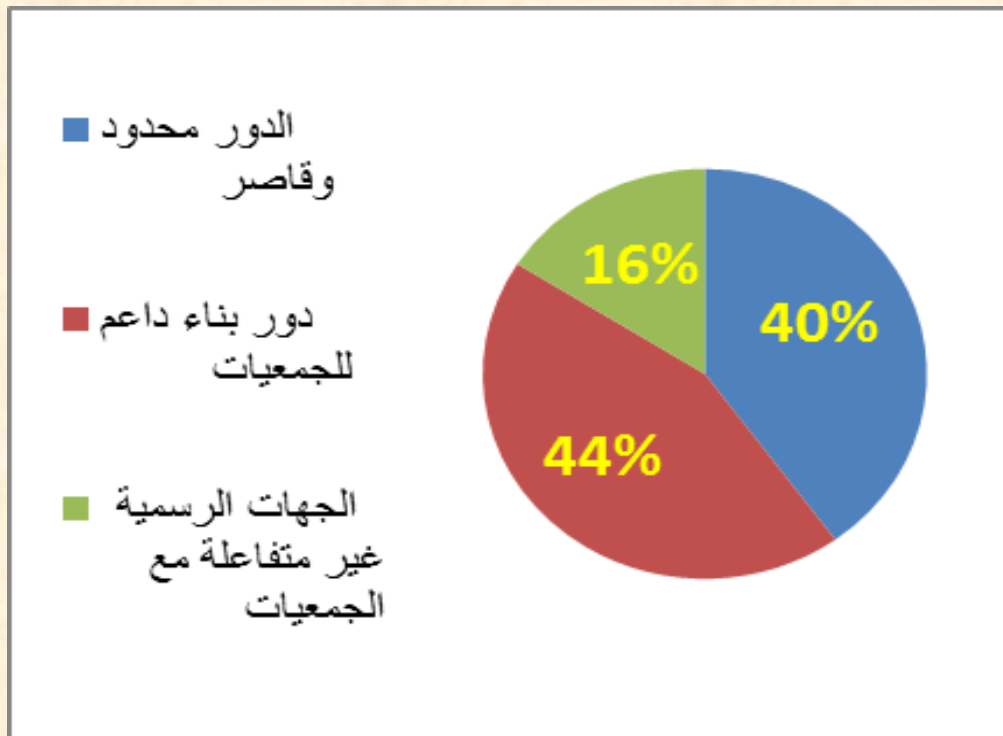
أهم نتائج الدراسة المكتبية

- يعتبر العمل التعاوني في المملكة متواضعاً ويواجه ضعفاً شديداً بالوعي لدى افراد المجتمع.
- يواجه العمل التعاوني في المملكة تناقصا حاداً في العدد و ضعفاً شديدا في التنوع.
- يتميز العمل التعاوني في المملكة ببدايته القويه و المبكرة و تنوع مجالاته مقارنة مع دول الخليج.
- تعتبر الجمعيات الاستهلاكية في دول الخليج (الامارات والكويت) نماذج رائدة بالعمل التعاوني.
- تعتبر الجمعيات التعاونية في مجالات الاسكان والزراعة تجارب ناجحة بمصر والمغرب.
- في افريقيا الوسطي (السنغال، الكاميرون، و مالي) تمثل الجمعيات المالية نموذجا مناسباً.
- احتفل اتحاد الجمعيات التعاونية العالية بسنة 2012 عام الجمعيات التعاونية.
- العمل التعاوني فعال إقليمياً وعربياً وعالمياً و يحقق فوائد إجتماعية و أقتصادية.
- هناك أطر وأنظمة وقيم للعمل التعاوني بالعالم.

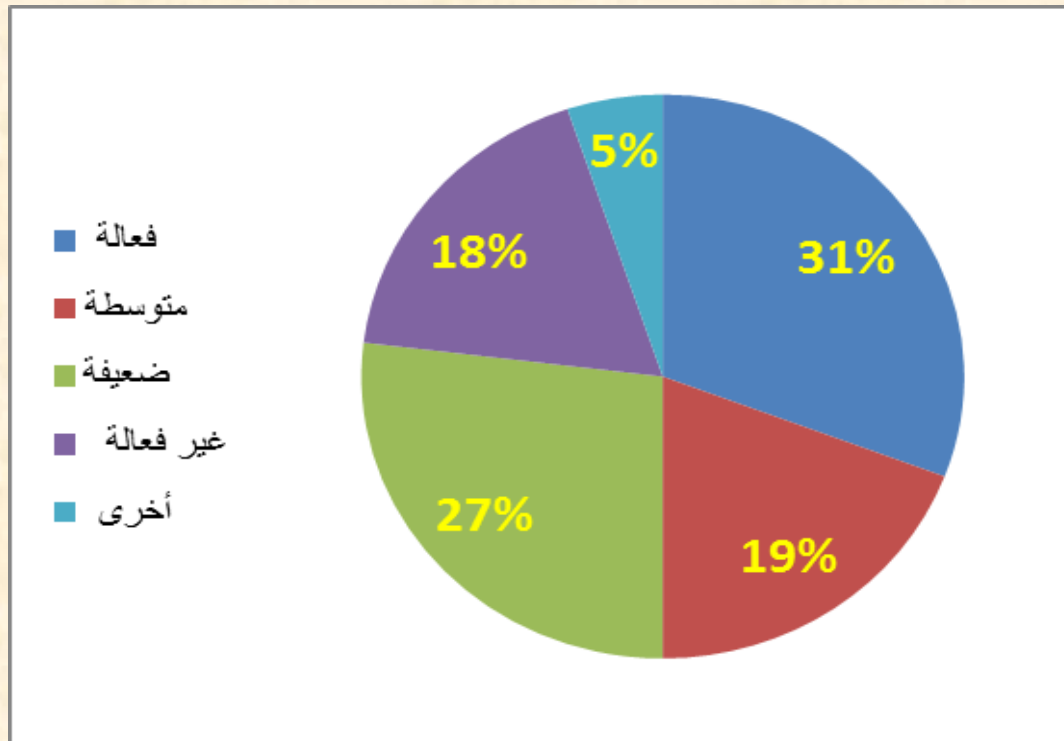
أهم نتائج الدراسة الميدانية

- ☐ ضعف الوعي بالعمل التعاوني و أهميته في المملكة.
- ☐ هناك تحديات مالية كبيرة تواجه الجمعيات التعاونية.
- ☐ عدم وجود كوادر مؤهلة تساعد في تنظيم وإدارة الجمعيات التعاونية بالمملكة.
- ☐ ضعف التنسيق بين المجلس والجمعيات التعاونية.
- ☐ عدم الالمام بدور مجلس الجمعيات التعاونية.
- ☐ ضعف تنظيم وسائل الاتصال لبعض الجمعيات التعاونية بالمملكة.
- ☐ عدم وجود بنية إدارية واضحة للعديد من الجمعيات التعاونية بالمملكة.
- ☐ الحاجة الي ايجاد جمعيات تعاونية تغطي حاجات المجتمع المتنوع.
- ☐ عدم وجود قاعدة بيانات واضحة عن عدد الجمعيات بالمملكة وانشطتها.

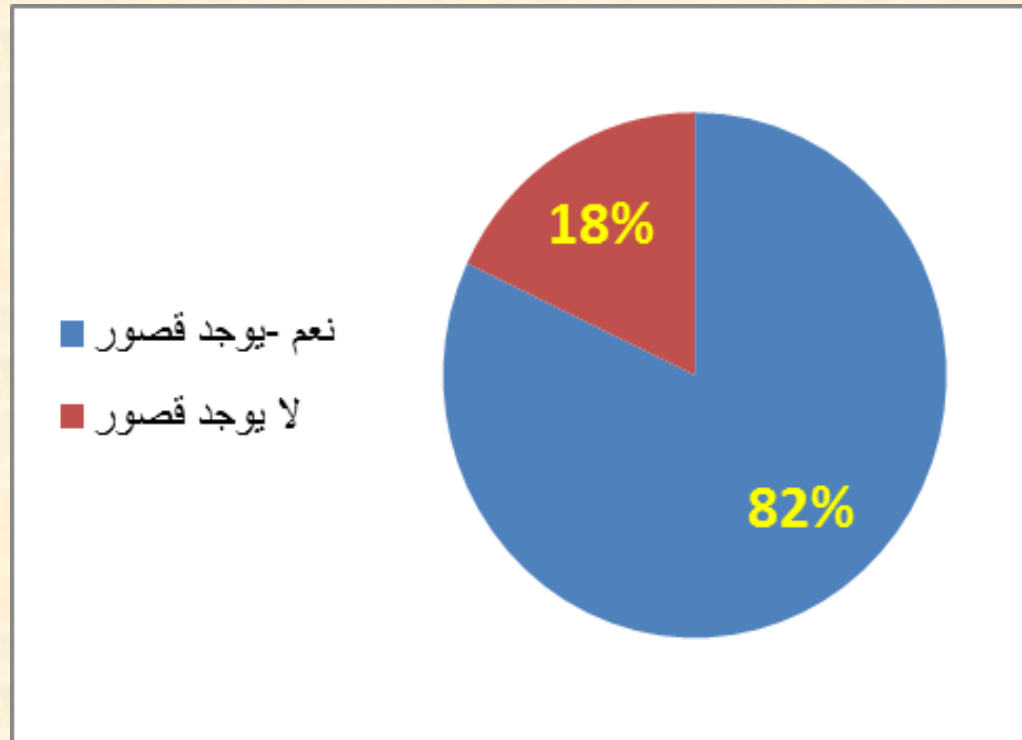
دور الجهات الرسمية في تطوير الجمعية



علاقة الجمعية بمجلس الجمعيات



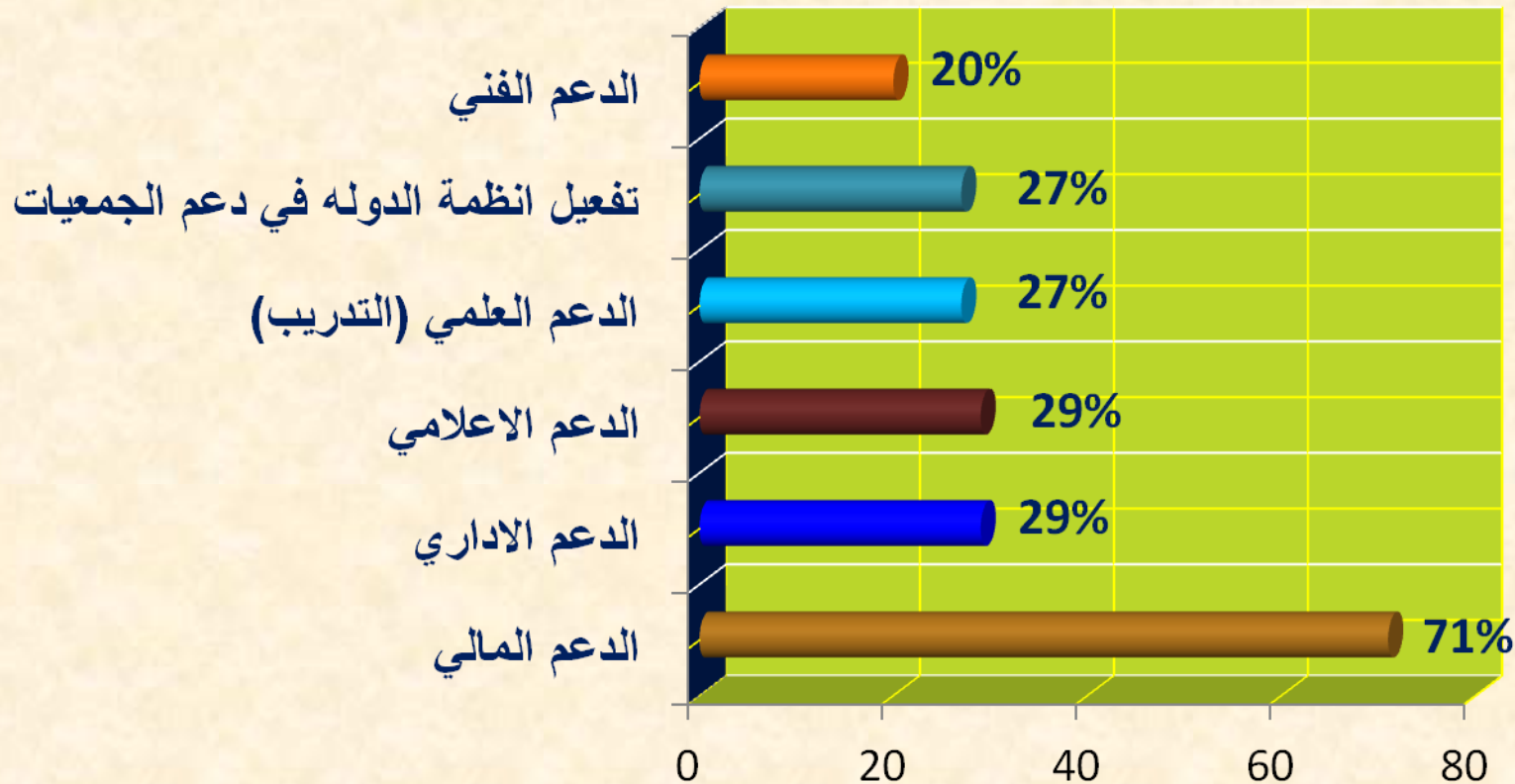
وجود قصور من عدمه في الدور الذي تقوم به الجمعيات



أهم اسباب قصور دور الجمعيات التعاونية



المتطلبات الملحة لتفعيل دور الجمعيات



نتائج المقابلات

- ضعف العمل التعاوني في المملكة والحاجة الي تطويره ليكون فعالاً.
- ضعف الجانب التوعوي عن العمل التعاوني بالمملكة.
- عدم وجود جمعيات تعاونية تغطي احتياجات المواطن السعودي في مجالات متعددة.
- تأخر العمل لتعاوني بالمملكة مقارنةً بالعمل التعاوني بدول الخليج والعالم العربي وعالمياً.
- تعثر عدد من الجمعيات التعاونية لعدم توفر البنية الادارية والتقنية والمالية التي يمكن ان تساهم في الاستمرار في تفعيل وتطوير تلك الجمعيات.
- ضعف دور مجلس الجمعيات التعاونية في تنظيم وتطوير العمل التعاوني في المملكة.
- عدم الاستفادة من الخبرات الاقليمية والعالمية لتطوير العمل التعاوني في المملكة.
- ضعف التواصل والتنسيق بين المجلس ومؤسسات العمل المدني في القطاعين العام والخاص.
- اعتماد الجمعيات التعاونية في اداراتها على جهود ذاتية من بعض الاعضاء المؤسسين.

تجارب دولية

تجربة الإمارات العربية المتحدة

- ❖ الجمعيات التعاونية في دولة الامارات العربية المتحدة، مؤسسات ذات أهداف تأسيسية تعاونية وذات نشاط فعلي تجاري ربحي.
- ❖ تساعد الجمعيات التعاونية في الامارات العربية المتحدة على كسر الاحتكار وتخفيض الأسعار، والمساهمة في توظيف العمالة ودعم الاقتصاد الوطني.
- ❖ يبرز النشاط التعاوني الاستهلاكي في الامارات العربية المتحدة على حساب المجالات التعاونية الأخرى.
- ❖ التجربة التعاونية في الامارات العربية المتحدة يمكن الاعتماد عليها والاستفادة منها في تطوير العمل التعاوني في المجال الاستهلاكي.



تجربة جمهورية مصر العربية



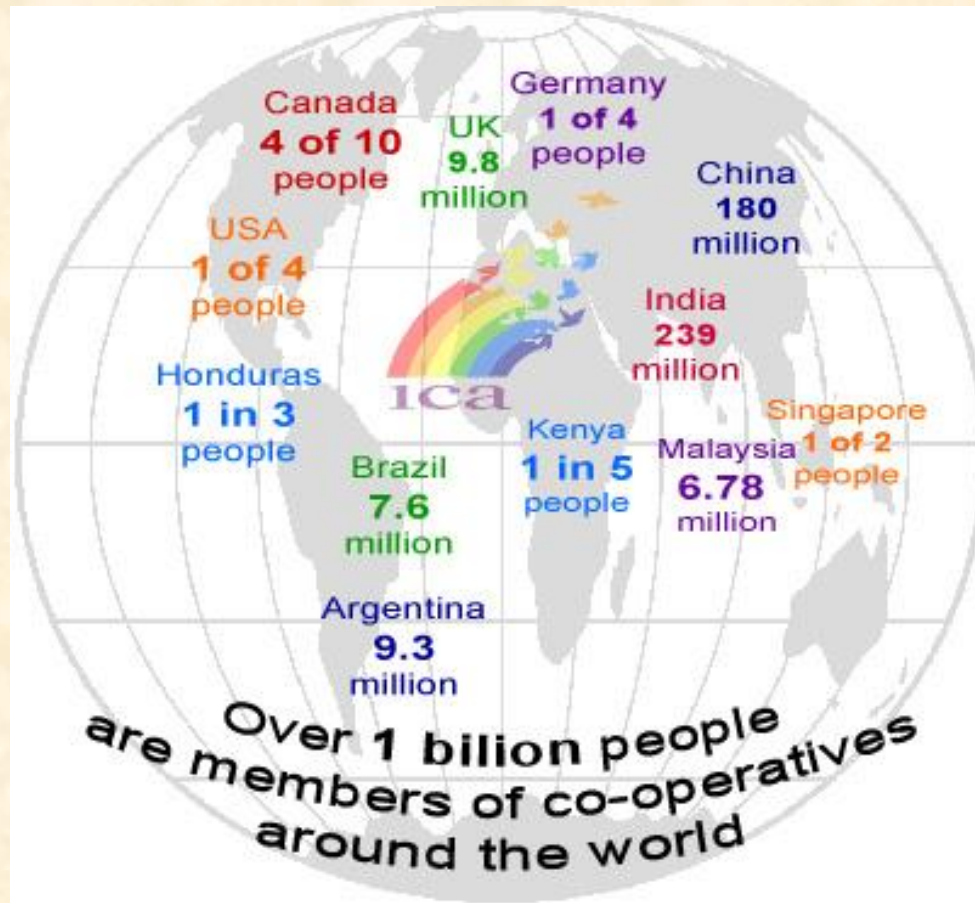
- ❑ بدأت التجربة التعاونية بمصر عام 1908م.
- ❑ شبكة لتوزيع السلع الاستهلاكية قوامها 3,426 جمعية إضافية الي 1396 فرع.
- ❑ عدد كبير من التعاونيات الاسكانية بلغ 2,060 جمعية.
- ❑ أنشأت 500 ألف وحدة سكنية وتقريباً 105 قرية تعاونية.
- ❑ يوجد خمس انواع من الاتحادات للجمعيات التعاونية (اسكان , انتاجي , استهلاكي , زراعي , ثروة مائية)
- ❑ عدد الجمعيات في مجال الثروة المائية 92 جمعية وعدد الأعضاء مائة ألف عضو.
- ❑ وجود عدد كبير من المعاهد العلمية العليا في المجال التعاوني.

تجربة المغرب

- في عام 1962م تم انشاء مكتب تنمية التعاون وزاد عدد الجمعيات التعاونية من 62 الي 2000 في عام 1983م.
- عدد الجمعيات التعاونية النسائية في المغرب 2011م بلغ 1213 جمعية في مجالات متعددة.
- اهتمت التعاونيات بتدريب العنصر البشري ونما عدد التعاونيات بين عام 2006 و 2011 بنسبة 71,5 % , وذلك بسبب المبادرة الوطنية التي أطلقها ملك المغرب في عام 2005م.



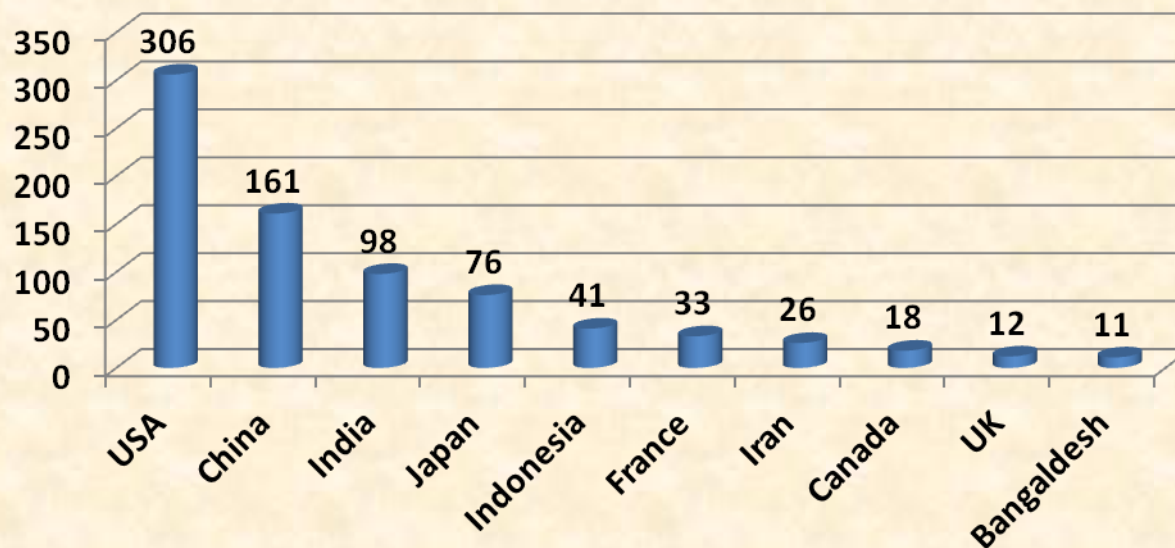
تشخيص الوضع الحالي للعمل التعاوني عالمياً



تشخيص الوضع الحالي للعمل التعاوني عالمياً



Total Individual Members (Millions)



عدد الاعضاء في الجمعيات التعاونية في المملكة العربية السعودية يبلغ 51,000 عضو.

التجربة الكنديّة

- ❑ يحتوي الاتحاد التعاوني الكندي الذي تم انشاءه عام 1987م على تسعة ملايين عضو.
- ❑ تغطي التعاونيات الكندية تغطي تقريباً جميع قطاعات الاقتصاد (الزراعة، الخدمات المالية، التجزئة، السكن، رعاية الأطفال، الطاقة المتجددة...).
- ❑ تمتلك التعاونيات الكندية أصولاً تقدر بأكثر من 330 مليار دولار.
- ❑ توظف التعاونيات الكندية أكثر من 150 ألف شخص.
- ❑ تمتلك كندا اكبر صندوق تسليف وادخار، لأن 33% من المواطنين الكنديين أعضاء للاتحاد الائتماني.
- ❑ 62% من الجمعيات التعاونية الكندية تتمتع بوضع استقرارى أكثر من الشركات



تجربة السويد

- ❖ بدأت الحركة التعاونية الاستهلاكية في السويد عام 1899م بتأسيس الاتحاد التعاوني الاستهلاكي و 41 جمعية استهلاكية.
- ❖ عضوية الاتحاد 3,2 مليون عضو, وتمثل التعاونيات 85% من السوق الاستهلاكي السويدي.
- ❖ اليوم ينتج الاتحاد السويدي جميع انواع السلع الضرورية باسمه وشعاره ويوزعها على جميع أنحاء الدولة.
- ❖ يمتلك الاتحاد اكبر مستودع استهلاكي في العالم.
- ❖ عام 2000م حققت السويد الأكتفاء الذاتي من العمل التعاوني الاستهلاكي واتجهت لدعم التعاونيات الدنماركية والنرويجية.



الاهداف الاستراتيجية

الأهداف الاستراتيجية

- ❑ أهداف المجلس حسب اللائحة التنفيذية.
- ❑ أهداف المجلس الاستراتيجية قصيرة المدى.
- ❑ أهداف المجلس الاستراتيجية متوسطة المدى.

أهداف المجلس باللائحة التنفيذية للنظام (1)

- التنسيق بين الجمعيات التعاونية لتتلافى الازدواجية أو التعارض في الخدمات التي تقدمها.
- تشجيع التواصل والزيارات وتبادل الخبرات بين الجمعيات التعاونية.
- دراسة أوضاع الجمعيات التعاونية المتوقفة والمتعثرة من أجل المساعدة للنهوض بها أو التوصية بتعديل اختصاصها أو دمجها مع جمعيات أخرى أو تصفيتها، والعمل على تذليل الصعوبات والمعوقات التي قد تواجه الجمعيات القائمة وتؤثر على تحقيق أهدافها.
- تحديد النطاق الجغرافي بين الجمعيات التي تتماثل في أهدافها وأنشطتها.
- العمل على تنظيم لقاءات سنوية دورية للجمعيات لتبادل الأفكار والخبرات لتطوير العمل بالجمعيات بالتنسيق مع الوزارة.

أهداف المجلس باللائحة التنفيذية للنظام (2)

- التشجيع على إقامة ودعم البرامج التدريبية والتأهيلية للعاملين بالجمعيات التعاونية والقيام بالبحوث والدراسات التي تسهم في تطوير أعمال الجمعيات ورفع كفاءتها.
 - تنسيق الجهود والخدمات التي تقدمها الجمعيات التعاونية في حال الطوارئ والكوارث بالتنسيق مع الجهات المعنية.
 - اقتراح الوسائل الاستثمارية لتنمية موارد الجمعيات التعاونية وتبنيها العمل على إيجاد موارد ماله ثابتة لدعمها.
 - تشجيع تبادل المعلومات والبيانات بين الجمعيات وتسهيلها من خلال آلية محدودة.
 - تشجيع القطاع الخاص لدعم العمل التعاوني والتفاعل معه.
- 10 أهداف.

الأهداف الإستراتيجية قصيرة المدى (ملحة وعاجلة) (خلال سنة)

- ☐ نشر ثقافة العمل التعاوني في المملكة العربية السعودية.
- ☐ تنمية الموارد المالية لمجلس الجمعيات التعاونية والجمعيات التعاونية بالمملكة.
- ☐ تبسيط وتسريع الاجراءات الادارية الحكومية والمتعلقة بالعمل التعاوني.
- ☐ تطوير الكفاءات الادارية للعاملين في الجمعيات التعاونية.

4 أهداف استراتيجية.

الأهداف الاستراتيجية قصيرة المدى وآليات تنفيذها

الهدف الاستراتيجي رقم (1):

” نشر ثقافة العمل التعاوني في المملكة العربية السعودية“.

استراتيجيات التنفيذ:

- اقرار الاستراتيجية الاعلامية.
- اطلاق وتفعيل مختلف المبادرات التعاونية وبناء شراكات فاعلة مع الجهات ذات العلاقة.
- تشجيع التواصل والزيارات وتبادل الخبرات بين الجمعيات التعاونية.
- تفعيل الهيكل التنظيمي.
- إطلاق الحملات الاعلامية.
- تنفيذ خطة الحملات الاعلانية.
- تبني حملات العلاقات العامة.
- تفعيل حملات الاعلام الاجتماعي.
- الاستعانة بخبراء في العلاقات العامة.

الأهداف الاستراتيجية قصيرة المدى وآليات تنفيذها

الهدف الاستراتيجي رقم (2):

” تنمية الموارد المالية لمجلس الجمعيات التعاونية والجمعيات التعاونية بالمملكة“.

استراتيجيات التنفيذ:

- إقرار خطة ومجالات عمل تطوير إيرادات مجلس الجمعيات التعاونية.
- تفعيل الهيكل التنظيمي.
- انشاء صندوق التمويل التعاوني.
- عقد دورات تدريبية في مجال الاستثمار والتمويل.
- الاستعانة بخبراء في مجال الاستثمار.

الأهداف الاستراتيجية قصيرة المدى وآليات تنفيذها

الهدف الاستراتيجي رقم (3):

” تبسيط وتسريع الاجراءات الادارية الحكومية والمتعلقة بالعمل التعاوني“.

استراتيجيات التنفيذ:

- اقرار التعديلات المقترحة بوثيقة اللائحة التنفيذية.
- انشاء بنية تقنية وبنك معلوماتي حديث لكافة أنشطة مجلس الجمعيات السعودي.
- تفعيل الهيكل التنظيمي.
- إنشاء المجالس التنسيقية في المناطق.
- تطوير الكفاءات الحكومية ذات العلاقة بالعمل التعاوني.
- تمكين المجلس واعطاءه صلاحيات أكبر.
- التنسيق بين الجمعيات التعاونية لتلافي الازدواجية أو التعارض في الخدمات التي تقدمها.

الأهداف الاستراتيجية قصيرة المدى وآليات تنفيذها

الهدف الاستراتيجي رقم(4):

” تطوير الكفاءات الادارية للعاملين في الجمعيات التعاونية“.

استراتيجيات التنفيذ:

- اقرار التحديثات الواردة بوثيقة الدليل التنظيمي المقترحة للمجلس فيما يخص هذا الجانب.
- تفعيل الهيكل التنظيمي.
- انشاء أكاديمية تدريب للعمل التعاوني.
- الاستعانة بخبراء تدريب محليين ودوليين في مجال الجمعيات التعاونية.
- توقيع اتفاقية مع صندوق تنمية الموارد البشرية.

الأهداف الإستراتيجية قصيرة ومتوسطة المدى (خلال ثلاث سنوات)

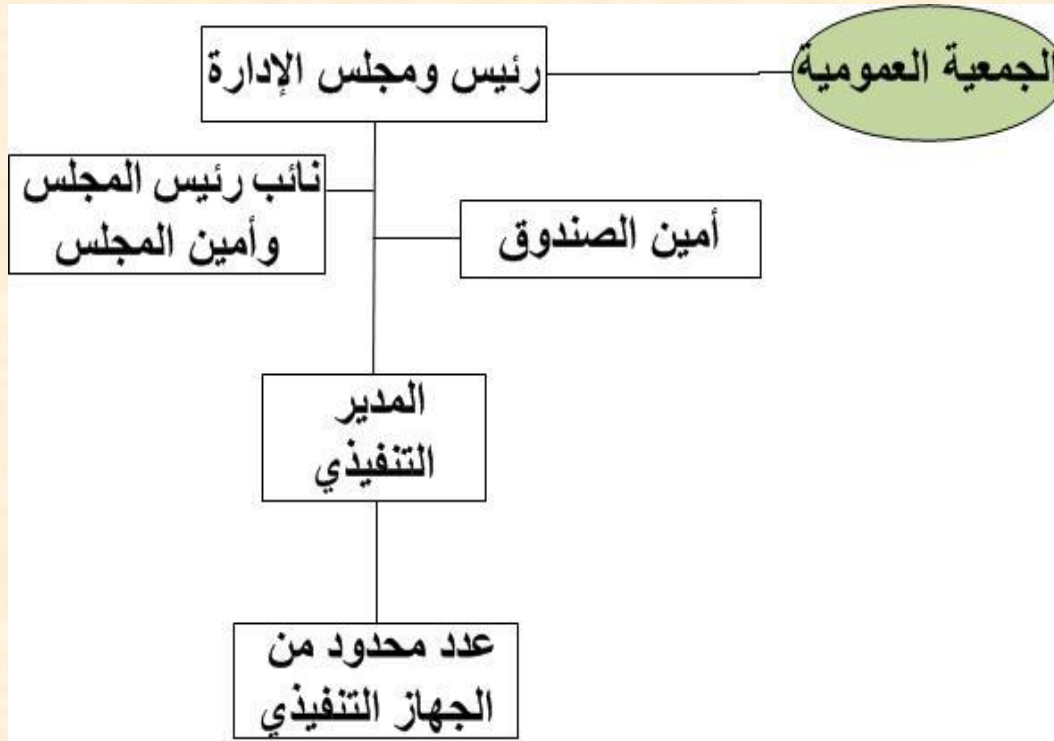
1. نشر ثقافة العمل التعاوني في المملكة العربية السعودية.
2. تنمية الموارد المالية لمجلس الجمعيات التعاونية والجمعيات التعاونية بالمملكة.
3. تبسيط وتسريع الإجراءات الادارية الحكومية والمتعلقة بالعمل التعاوني.
4. تطوير الكفاءات الادارية للعاملين في الجمعيات التعاونية.
5. تطوير وتفعيل دور مجلس الجمعيات التعاونية السعودي وتنمية علاقاته مع الهيئات والمنظمات المحلية بالقطاعات العام والخاص والهيئات الدولية.
6. العمل على زيادة عدد الجمعيات التعاونية لتشمل مختلف الأنشطة والمجالات لسد احتياجات المجتمع السعودي.
7. العمل على زيادة عدد الجمعيات التعاونية النسائية بمختلف القطاعات.
8. زيادة عدد الأعضاء المنتسبين للجمعيات بما يتناسب مع المعدلات العالمية.

عرض للدليل التنظيمي المقترح لمجلس الجمعيات التعاونية

الدليل التنظيمي

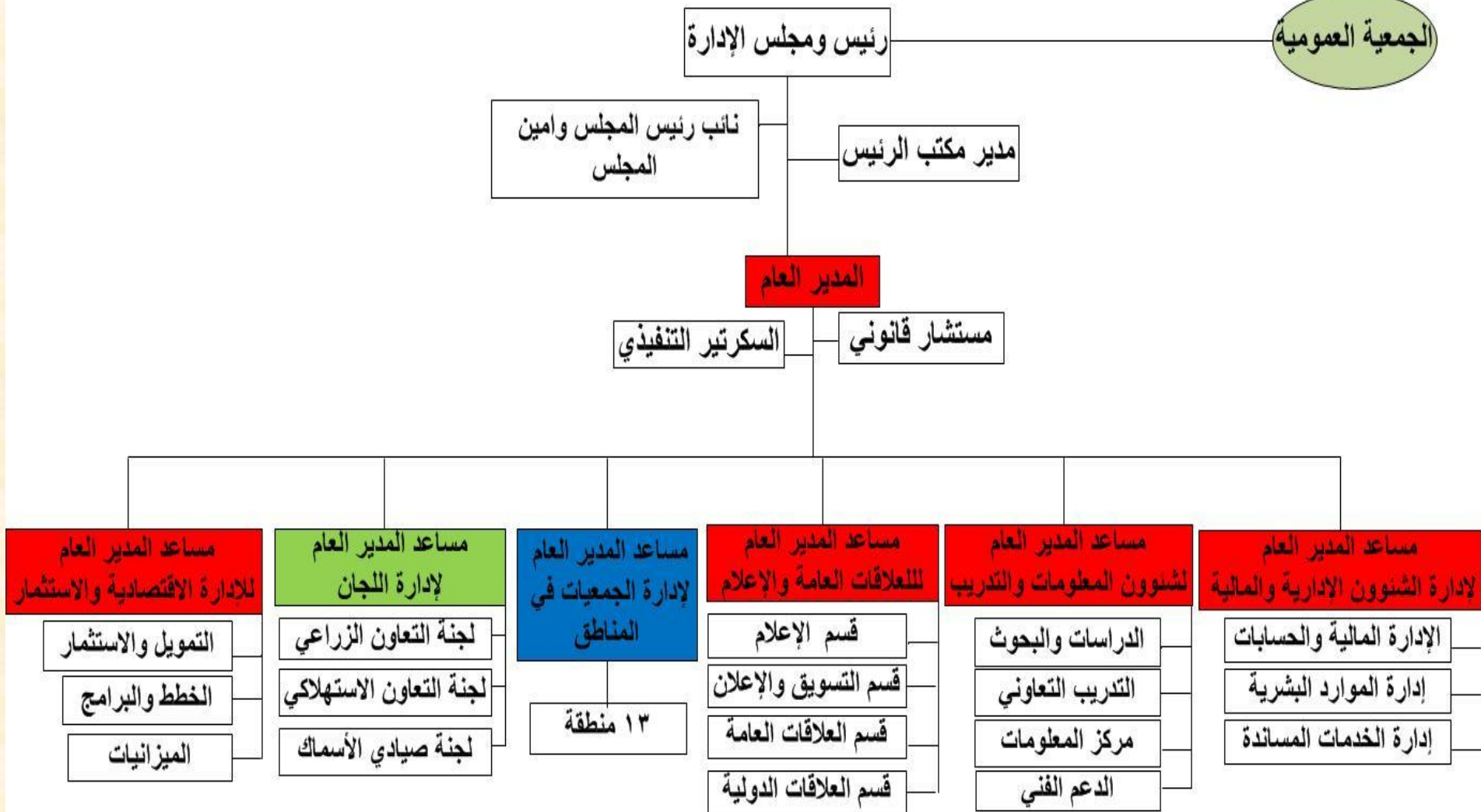
- ❖ هيكل تنظيمي متوافق مع الاستراتيجية المقدمة.
- ❖ الوصف الوظيفي.
- ❖ الصلاحيات والمسئوليات وشروط الوظيفة.
- ❖ سلم الرواتب.

الواقع الحالي للهيكل الإداري بالمجلس



- الجمعية العمومية
- مجلس الإدارة
- ✓ رئيس المجلس
- ✓ نائب الرئيس
- ✓ ألامين العام للمجلس
- ✓ أمين الصندوق
- ✓ المدير التنفيذي
- ✓ عدد محدود للجهاز التنفيذي

الهيكل التنظيمي المقترح



موجز للخطة الاعلامية والإعلانية والعلاقات العامة

- المرحلة الأولى:
اعتماد الهوية الاعلامية المؤسسية.
- المرحلة الثانية:
حملة التصميم الإبداعي وإطلاق الهوية المؤسسية للمجلس.
- المرحلة الثالثة:
إطلاق الحملة الإعلانية والإعلامية والعلاقات العامة المتكاملة للمجلس.
 - حملة اعلامية تنشر ثقافة العمل التعاوني.
 - حملة العلاقات العامة.
 - حملة التواصل الاجتماعي.

خطة ومجالات عمل تطوير إيرادات مجلس الجمعيات التعاونية

خطة تنمية إيرادات المجلس والجمعيات التعاونية:

- ☐ الإعانات الحكومية (وزارة الشؤون الاجتماعية , وزارة الزراعة ,الخ).
- ☐ رسوم عضوية للأنتساب للمجلس.
- ☐ رسوم الخدمات التي يقدمها المجلس.
- ☐ انشاء ادارة تخدم الاستثمارات لصالح المجلس والجمعيات التعاونية.
- ☐ انشاء صندوق تنمية تعاونية على غرار الصناديق التنموية الحكومية الاخرى
- (صندوق التنمية الصناعي السعودي , صندوق التنمية الزراعية , الخ).

مراجعة اللائحة التنفيذية لنظام الجمعيات التعاونية

اسفرت المراجعة عن وضع ما يقارب 40 ملحوظة و اقتراح تتناول النواحي القانونية و

الاجرائية الحالية، بالإضافة الي التوجيه بإلقاء المزيد من الضوء على النقاط التالية:

❖ دور مجلس الجمعيات في اللائحة التنفيذية.

❖ علاقة المجلس بالجمعيات التعاونية.

❖ هيكلية المجلس وصلاحياته ومسئوليته.

❖ الاعانات وأوجه الدعم للعمل التعاوني.

عرض لمهام المشروع الاخري

وقد تم انجاز ما يلي:

- ✓ الأنظمة والأدلة المالية المقترحة لمجلس الجمعيات التعاونية.
- ✓ اللائحة التنظيمية الخاصة بتشكيل لجان مجلس الجمعيات التعاونية وضوابط عملها.
- ✓ المستندات والدورات المستندية للعمليات.
- ✓ ضوابط ومعايير التسليف (التمويل) التعاوني.
- ✓ الإطار العام لتصميم نظام أرشيف إلكتروني في مجلس الجمعيات التعاونية.
- ✓ التطوير التقني لمجلس الجمعيات التعاونية.
- ✓ انشاء قاعدة بيانات الجمعيات التعاونية بالمملكة.

الأنظمة والأدلة المالية المقترحة لمجلس الجمعيات التعاونية

الجزء الأول: اللائحة المالية.

- القسم الأول: أحكام عامة.
- القسم الثاني: السياسات المالية والمحاسبية.
- القسم الثالث: الخطط والموازنات التقديرية.
- القسم الرابع: الحسابات الختامية والتقارير الدورية.
- القسم الخامس: الإيرادات.
- القسم السادس: النفقات.
- القسم السابع: المشتريات.
- القسم الثامن: الخدمات.
- القسم التاسع: المخازن.
- القسم العاشر: الموجودات الثابتة.
- القسم الحادي عشر: السلف النقدية المستديمة وسلف الموظفين.

- القسم الثاني عشر: العهد.
- القسم الثالث عشر: التأمينات والضمانات.
- القسم الرابع عشر: التأمين.
- القسم الخامس عشر: الاحتياطات والفائض والعجز.
- القسم السادس عشر: الاستثمار ومصادر التمويل.
- القسم السابع عشر: مراقب الحسابات.
- القسم الثامن عشر: إجراءات الضبط والرقابة المالية.
- القسم التاسع عشر: التبرع للجهات الخيرية وتقديم الهدايا.
- القسم العشرون: صلاحيات التوقيع علي المستندات المالية ذات القيمة.

الأنظمة والأدلة المالية المقترحة لمجلس الجمعيات التعاونية

الجزء الثاني : دليل الحسابات.

- ❖ القسم الأول :الدليل المقترح لحسابات مجلس الجمعيات التعاونية.
- ❖ القسم الثاني :دليل الوحدات المحاسبية.
- ❖ القسم الثالث :شرح دليل الحسابات.
- ❖ الفصل الأول :الموجودات.
- ❖ الفصل الثاني :المطلوبات.
- ❖ الفصل الثالث :النفقات.

اللائحة التنظيمية الخاصة بتشكيل لجان مجلس الجمعيات التعاونية وضوابط عملها

لجان المجلس :

- ضوابط تشكيل اللجان
- آلية عمل اللجان
- مهام اللجان
- لجان نوعية
- لجان ادارية
- اللجان المؤقتة
- اللجنة التنفيذية
- لجنة الزراعة التعاونية.
- لجنة الاستهلاك التعاوني.
- لجنة صيادي الأسماك.
- اللجنة الاقتصادية.
- اللجنة الإعلامية.
- لجنة التنمية والتطوير.
- لجنة الدعم والتمويل.

المستندات والدورات المستندية للعمليات

➤ الدورات المستندية للمقبوضات.

➤ الدورة المستندية للمدفوعات.

➤ الدورة المستندية للعهد المستديرة.

➤ الدورة المستندية للأجور والمرتبات.

➤ الدورة المستندية للمشتريات.

➤ الدورة المستندية للمخازن.

➤ الدورة المستندية للإيرادات.

ضوابط ومعايير التسليف (التمويل) التعاوني

❖ الشروط الواجب توافرها في الجمعية التعاونية للحصول على قرض تعاوني.

❖ آلية الحصول على القرض.

❖ الضوابط الخاصة بالصندوق.

مراحل تطبيق نظام الأرشيف الإلكتروني

مراحل التطبيق:

- ☐ المرحلة الأولى : التهيئة لتنفيذ المشروع.
- ☐ المرحلة الثانية : الإعداد و التجهيز.
- ☐ المرحلة الثالثة : التنظيم الفني للوثائق.
- ☐ المرحلة الرابعة : الإعداد لتصميم النظام.
- ☐ المرحلة الخامسة : تصميم نظام الأرشفة الإلكترونية.
- ☐ المرحلة السادسة : تصميم التصوير الضوئي وادخال البيانات والمعلومات على نظام الارشفة الرقمية وإدارة الوثائق.
- ☐ المرحلة السابعة : الإشراف والمراجعة والتدقيق والحفظ النهائي.
- ☐ المرحلة الثامنة : تقييم التطبيق.

"التطوير التقني لمجلس الجمعيات التعاونية"

خطوات العمل :

- اعداد ورقة مرجعية للتطوير التقني المطلوب.
- استقطاب شركة تقنية معلومات.
- اقرار مشروع التطوير التقني.
- ربط الجمعيات والجهات ذات العلاقة معاً لمجلس الكترونياً.
- متابعة وصيانة النظام والبرامج التقنية.

خطوات ملحة لتطوير مجلس الجمعيات التعاونية

- ☐ اقرار الاهداف الاستراتيجية.
- ☐ اقرار الهيكل التنظيمي واستقطاب موارد بشرية عالية الكفاءة وخصوصاً مدير عام للمجلس.
- ☐ تخصيص مبلغ مالي لتطوير المجلس وتنفيذ المقترحات اعلاه.
- ☐ المراجعة الدورية لخطوات التطوير بشكل ربع سنوي.



شكراً